



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับการงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าในอาชีพ การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจะนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญและกำลังใจ

มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

๒. การลงโทษ

- มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
- มีการสั่งลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน